



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะ ๕ ปี

พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

จัดทำโดย

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

www.nanpao.go.th

คำนำ

การทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคคลกรภาครัฐ เป็นปัญหาสำคัญของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบัน ได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทย ให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ทั้งจะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชน ภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ความมีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

เพื่อให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาคการทุจริตบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์กรบริหารส่วนจังหวัดน่าน จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดน่าน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
หลักการและเหตุผล	๑
วิสัยทัศน์	๑
พันธกิจ	๑
วัตถุประสงค์การจัดทำแผน	๒
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๓
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๙
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑๒
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการบริหารราชการ	๑๔
รายละเอียดโครงการ/มาตรการ	
ภาคผนวก	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะ ๕ ปี

พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือ แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้น การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ และประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจาก ฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ และนโยบายของ รัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อม อำนาจความสะอาดแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ ยกกระตือรือร้นในการต่อต้าน การทุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะ ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่านต่อไป ทั้งนี้ ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่าง ต่อเนื่องสร้างระบบราชการให้มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ต่อต้านการทุจริตของภาครัฐ เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ อารยประเทศ

วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ยึดหลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต”

พันธกิจ (Mission)

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการเพื่อให้ป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามมาตรฐานสากล”

/วัตถุประสงค์...

วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่านเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม และตรวจสอบ ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน
๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่านสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
๕. องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่านมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนอันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ <u>โครงการ</u> ฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลุกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้หลักปฏิบัติตนส่งผลต่อการปฏิบัติงาน - เพื่อให้บุคลากรมีความสำนึกในหน้าที่รับผิดชอบ และเพิ่มทักษะให้บุคลากรได้พัฒนาการทำงานให้เกิดประสิทธิผล - เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้เป็นนักคิดเชิงสร้างสรรค์ การจัดระบบความคิด การระดมความคิดสร้างสรรค์ ทำให้สามารถกำหนดแผนการดำเนินงานต่างๆ เป็นระบบ - เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชั่นเกิดขึ้นในองค์กร	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<p>๑.๑.๒ <u>มาตรการ</u> ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร และประมวลจริยธรรมของข้าราชการฝ่ายประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <ul style="list-style-type: none">- เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร และข้าราชการฝ่ายประจำ- เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล- เพื่อให้เกิดการยอมรับ และเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย- เพื่อเป็นการป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	<p>๑.๒.๑ โครงการ ส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนในการผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าว (ภายใต้แนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้แก่เครือข่ายวิสาหกิจชุมชนในการพัฒนารูปแบบกลุ่มผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวที่บริหารจัดการแบบการมีส่วนร่วมของเกษตรกรองค์กรเอกชน และหน่วยงานของรัฐ - เพื่ออบรมให้ความรู้แก่เครือข่ายวิสาหกิจชุมชนในการเพิ่มศักยภาพของกลุ่มเกษตรกรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง และเชื่อมโยงสู่การพัฒนาธุรกิจจากผลผลิตในระบบฟาร์มอินทรีย์ของชาวนา - เพื่อพัฒนาให้เกิดศูนย์ประสานงานและถ่ายทอดความรู้และนวัตกรรมการผลิตข้าวที่มีคุณภาพ พันธุ์ดี และนิเวศน์ดี โดยเทคโนโลยีที่เกษตรกรควบคุมได้ และเหมาะสมกับนิเวศน์พื้นที่ให้เกษตรกรและกลุ่มเกษตรกร 	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<p>๑.๒.๒ โครงการ ฝึกอบรมทบทวนลูกเสือชาวบ้าน ด้านภยยาเสพติด เทิดไท้องค์ราชันย์</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้สมาชิกลูกเสือชาวบ้าน ได้แสดงความ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ โดยพร้อมเพรียงกัน - เพื่อให้สมาชิกลูกเสือชาวบ้าน ได้มีโอกาส แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และประสาน สัมพันธ์กับลูกเสือด้วยกัน เพื่อที่จะได้นำไปสู่การ ดำเนินงานกิจการลูกเสือชาวบ้านอย่างมี ประสิทธิภาพ - เพื่อสร้างความรู้รักสามัคคี และสร้าง ความ ปรองดองสมานฉันท์ให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของ คนในพื้นที่ โดยยึดถือสถาบันหลักของชาติเป็นที่ตั้ง คือสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ - เพื่อทบทวนการเข้าค่ายพักแรมตลอดจน วิชาการ และหลักการต่างๆ ของลูกเสือชาวบ้าน 	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<p>๑.๒.๓ <u>โครงการ</u> พัฒนาศักยภาพเชิงปฏิบัติการ เครือข่ายและอาสาสมัครคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย สิทธิและเสรีภาพของประชาชน - เพื่อสนับสนุนให้เครือข่ายและอาสาสมัครคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ คณะกรรมการบริหารศูนย์ไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทในชุมชน ผู้นำชุมชน ประชาชนในพื้นที่จังหวัดน่าน ได้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดการความขัดแย้งในชุมชน ได้อย่างเข้าใจและมีประสิทธิภาพ 	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
		<p>๑.๒.๔ <u>โครงการ</u> จัดพิมพ์หนังสือเพื่อใช้เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายแก่ประชาชน</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชนให้รับรู้ถึงสิทธิ และหน้าที่ตามกฎหมาย - เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในสาระสำคัญของตัวบทกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการใช้ชีวิตประจำวัน - เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม 	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	๑.๓.๑ <u>โครงการ</u> อบรมคุณธรรมจริยธรรม “ค่ายพุทธบุตร” (โรงเรียนตาลชุมพิทยาคม) <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจหลักธรรม คำสอนของพระพุทธศาสนาอย่างถูกต้อง - เพื่อให้เรียนนำหลักธรรมมาปฏิบัติใน ชีวิตประจำวัน พร้อมดำเนินชีวิตที่ดีงาม - เพื่อให้เรียนได้พัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลัก คำสอนทางพระพุทธศาสนา อยู่ร่วมกันในสังคม อย่างมีความสุขและเหมาะสม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ <u>โครงการ</u> ฝึกอบรมพุทธบุตร พุทธธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข - เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนได้มีความรู้เกี่ยวกับ หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา - เพื่อให้เรียนเป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจใน หลักธรรม มีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย มี ความรับผิดชอบในหน้าที่ และนำความรู้ที่ได้รับไป ปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่าง มีความสุข ถูกต้อง เหมาะสม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๒.๑.๑ <u>มาตรการ</u> กำหนดนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส/กำหนดนโยบายความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะ นำพาหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะรับการติดตามตรวจสอบการ ปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง	-	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	๒.๒.๑ <u>มาตรการ</u> สร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการมอบหมายงาน - เพื่อให้การบริหารงานบุคคลดำเนินการตาม ระเบียบ กฎหมายกำหนด	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<p>๒.๒.๒ <u>มาตรการ</u> สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน การงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติตามหลักกฎหมาย ระเบียบ และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และตรงตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ - เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณะชนทราบ <p>๒.๒.๓ <u>มาตรการ</u> สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ โดยการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่ออำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการและลดต้นทุนของประชาชน - เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ - เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ 	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ - เพื่ออำนวยความสะดวก และสนองความต้องการของประชาชน - เพื่อความคุ้มค่า รวดเร็ว มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ - ไม่เป็นการเพิ่มขั้นตอน ระยะเวลา และไม่ผ่านการพิจารณาของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ เกินความจำเป็น	-	-	-	-	-	
	๒.๔ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๔.๑ มาตรการ การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน หรือกล่าวหาบุคลากรในองค์กรที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีขอบ - มีกระบวนการติดตาม ตรวจสอบ และการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ทุก ขั้นตอน	๓.๑.๑ <u>มาตรการ</u> จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/แต่งตั้ง คณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร และเจ้าหน้าที่ประจำ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัด น่าน <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การรายงานผลการปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ ให้ประชาชนทราบ - เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการทั่วไป รวมทั้งการบริการสาธารณะตาม อำนาจหน้าที่	-	-	-	-	-	
	๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็นและ เรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ <u>มาตรการ</u> รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน <u>แนวทางปฏิบัติ</u> - กำหนดช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ - กำหนดกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ - รายงานผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ทราบ	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p>๓.๓.๑ มาตรการ การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดน่าน</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเป็นการประสานและจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นจังหวัดน่าน - เพื่อเป็นการประสานแผนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับประโยชน์ตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป และจำเป็นต้องขอรับการสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน - เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดน่าน ใช้กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดน่านเป็นแนวทางจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และตามนโยบายรัฐบาลเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยคำนึงถึงข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานของท้องถิ่นเป็นสำคัญ 	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มาตรการ ติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน <u>วัตถุประสงค์</u> - เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติตามแผนงานที่เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ - เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ - เพื่อติดตามการดำเนินงานควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน - เพื่อสอบทานระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอและเหมาะสม - เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด และลดความเสี่ยง	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	<p>๔.๒.๑ <u>โครงการ</u> ฝึกอบรมส่งเสริมความรู้เพื่อเสริมสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านความรู้ความเข้าใจ การเป็นพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย และมีความสมานฉันท์ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ให้แก่ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน - เพื่อให้ประชาชน/เยาวชน/ผู้นำชุมชน ตัวแทนองค์กรต่าง ๆ ของรัฐมีความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตย และมีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	

ภาคผนวก

โครงการจัดพิมพ์หนังสือเพื่อใช้เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายแก่ประชาชน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย เหตุผลที่ว่ากฎหมายใช้ควบคุมและลดความขัดแย้งในสังคม กฎหมายจึงมีอำนาจในตัวที่ต้องใช้บังคับกับสมาชิกในสังคมทุกคนโดยถือว่าทุกคนต้องรู้กฎหมาย ดังนั้นทุกคนในสังคมจะปฏิเสธว่าไม่รู้กฎหมาย เป็นสิ่งที่ไม่อาจทำได้ แม้ว่า ตามความเป็นจริงคนส่วนใหญ่ในสังคมไม่สามารถรู้ได้ว่า ยังมีกฎหมายอีกเป็นจำนวนมาก ที่ออกมาควบคุมหรือลดความขัดแย้ง หรือรักษาความเรียบร้อยในสังคมนอกเหนือจากกฎหมายพื้นฐาน เช่น กฎหมายแพ่ง กฎหมายอาญา แต่เพื่อความศักดิ์สิทธิ์ของกฎหมาย โดยหลักจึงต้องถือว่าสมาชิกทุกคนในสังคมรู้และยอมรับว่ามีกฎหมายเช่นนั้นอยู่ มิฉะนั้นแล้วการอ้างว่าไม่รู้กฎหมายย่อมทำให้ไม่สามารถควบคุมหรือลดความขัดแย้ง เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยในสังคมได้

ในปัจจุบันยังมีประชาชนจำนวนมากไม่ทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเองที่มีอยู่ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย จึงมักจะถูกละเมิดสิทธิถูกเอารัดเอาเปรียบจากผู้ที่มีความรู้ทางกฎหมายที่ดีกว่า นอกจากนี้ประชาชนจำนวนไม่น้อยได้กระทำผิดกฎหมายโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ ซึ่งปรากฏว่าเป็นคดีความไปสู่ศาลเป็นจำนวนมากและนับวันจะเพิ่มจำนวนมากขึ้น นอกจากนี้การปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐในบางครั้งอาจคลาดเคลื่อนจากกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ ทำให้กระทบสิทธิของประชาชนที่มาติดต่อกับราชการนำไปสู่คดีความยังศาลปกครอง และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๗) กำหนดว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ในการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่ในการบำบัดทุกข์บำรุงสุขราษฎรในเขตพื้นที่ซึ่งครอบคลุมพื้นที่จังหวัดน่าน ซึ่งการให้ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของประชาชนเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ประชาชนควรรู้ ถือเป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่านประการหนึ่ง จึงได้จัดทำโครงการจัดพิมพ์หนังสือเพื่อใช้เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายแก่ประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชนถึงสิทธิ เสรีภาพ และหน้าที่ตามกฎหมาย
๒. เพื่อใช้เป็นคู่มือสำหรับประชาชนในการศึกษากฎหมาย
๓. เพื่อให้ประชาชนรู้ถึงอำนาจหน้าที่ของรัฐตามกฎหมายปกครอง
๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่อาจส่งผลกระทบต่อประชาชนได้อย่างถูกต้องครบถ้วน
๕. ลดปัญหาการละเมิดสิทธิและการถูกเอารัดเอาเปรียบจากผู้มีความรู้ทางกฎหมาย

๓. เป้าหมาย

เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ แก่เยาวชน ประชาชนทั่วไป นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานของภาครัฐและเอกชนภายในจังหวัดน่าน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๕. วิธีการดำเนินการ

จัดพิมพ์หนังสือเพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมายแก่ประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดน่าน

๖. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.-บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หนังสือที่ดำเนินการจัดพิมพ์ดังกล่าว จะเป็นประโยชน์ต่อการแก้ไขปัญหาคือความไม่รู้กฎหมายของประชาชนได้เป็นอย่างดี ตลอดจนเยาวชน นักศึกษา ได้รับทราบสิทธิและหน้าที่ของตนเอง
๒. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเป็นธรรมในสังคม ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน
๓. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเนื้อหาสาระเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องรวมถึงอำนาจหน้าที่ของรัฐตามกฎหมายปกครองด้วย
๔. เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่อาจส่งผลกระทบต่อประชาชนได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยในปัจจุบันระบบราชการไทยได้มีบทบาทสำคัญในการบริหารประเทศโดยตรง ซึ่งจะเห็นได้ชัดจากการที่รัฐบาลได้มีการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น โดยให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมและมีบทบาทสำคัญในการเข้ามาติดตามพร้อมทั้งสอดส่อง ดูแล และสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานรัฐได้ การบริหารความเสี่ยงเป็นอีกนโยบายหนึ่งที่สำคัญและหลีกเลี่ยงไม่ได้ ซึ่งเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักจะประสบปัญหาเกี่ยวกับการตรวจสอบของหน่วยงานภายนอกทุกองค์กร ที่เกิดจากการใช้ดุลยพินิจ ที่ผิดพลาดของเจ้าหน้าที่ ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กฎหมายจัดตั้งและกฎหมายอื่น ที่กำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อป้องกันหรือบรรเทาความรุนแรงของปัญหา รวมทั้งการมีแผนสำรองต่อภาวะฉุกเฉิน เพื่อให้มั่นใจว่าระบบงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน มีความพร้อมใช้งาน มีการปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่อง และทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐให้บริการข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ แก่ประชาชน ประกอบกับสำนักงาน ก.ค. ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายและนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการให้ข้าราชการ ของรัฐได้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ และมีจิตสำนึกในการทำงานตลอดจนนำความรู้และความสามารถที่มีอยู่มาใช้ปฏิบัติงานให้เกิดผลดีต่อตัวเองและองค์กรมากที่สุด

การบริหารงานบุคคล เป็นแนวทางหรือกระบวนการที่จะทำให้คนในหน่วยงานหรือองค์กร ซึ่งทำหน้าที่แตกต่างกันสามารถทำงานร่วมกันได้ด้วยความเข้าใจ และมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกันโดยยึดนโยบายเป้าหมาย วัตถุประสงค์และระเบียบปฏิบัติเดียวกัน เพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร รวมทั้งมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จะต้องศึกษาข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงาน และความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นและนำมาซึ่งความเสียหายต่อองค์กร เพื่อให้ปัญหาลดน้อยลงและสามารถดำเนินการให้ประสบความสำเร็จ ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร การจัดการบริหารงานบุคคลให้เป็นระบบที่ดี จึงเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา และผู้ปฏิบัติ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้หลักการปฏิบัติตน ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรรู้จัก และเข้าใจคนหรือผู้ใต้บังคับบัญชาของตน ทำให้เกิดความเข้าใจที่ดี มีน้ำใจ และส่งเสริมให้เกิดสัมพันธที่ดีในหน่วยงาน
- ๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความสำนึกในหน้าที่รับผิดชอบและเพิ่มทักษะให้บุคลากรได้พัฒนาการทำงานให้เกิดประสิทธิผล
- ๒.๔ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้เป็นนักคิดเชิงสร้างสรรค์ การจัดระบบ ความคิด การระดมความคิดสร้างสรรค์ ทำให้สามารถกำหนดแผนการดำเนินงานต่าง ๆ เป็นระบบ
- ๒.๕ เพื่อให้รู้จักวิธีการทำงานที่จะบรรลุเป้าหมาย สามารถนำไปปรับปรุงแก้ไข และการตัดสินใจในการดำเนินงานให้บังเกิดผลอย่างยิ่ง
- ๒.๖ เพื่อให้บุคลากรได้ทราบข้อมูลจากการถูกข่มขู่ความผิดต่างๆ ที่เกิดจากการละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ และกรณีศึกษาจากข้อบกพร่องอื่น ๆ ที่นำมาซึ่งความเสียหายต่อองค์กร

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จำนวน ๘๓ คน บุคลากรทางการศึกษา ๒๔ คน ลูกจ้างประจำ ๑๘ และพนักงานจ้าง ๑๑๑ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๓๖ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๕. วิธีดำเนินการ

จัดฝึกอบรมบุคลากรในองค์กร โดยเรียนเชิญวิทยากรผู้มีประสบการณ์จากหน่วยงานของรัฐ พระสงฆ์ และเอกชน เป็นวิทยากรบรรยายในเชิงปฏิบัติการ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๗. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน งบประมาณตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๘. สถานที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่จังหวัดน่าน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ บุคลากรรู้จักนำหลักธรรมมาปรับใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๙.๒ บุคลากรมีความเข้าใจที่ดีต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และมีสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร
- ๙.๓ บุคลากรมีความสำนึกในหน้าที่และมีทักษะในการทำงานมากขึ้น
- ๙.๔ บุคลากรได้รับการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง
- ๙.๕ บุคลากรมีทักษะในการทำงานให้เกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
- ๙.๖ บุคลากรได้รู้จักวิธีการทำงานและกล้าตัดสินใจในการดำเนินงานให้เกิดผลดียิ่งขึ้น
- ๙.๗ บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส
- ๙.๘ บุคลากรมีความสำนึกในหน้าที่และมีทักษะในการทำงานมากขึ้น
- ๙.๙ บุคลากรได้รู้จักวิธีการทำงานและกล้าตัดสินใจในการดำเนินงานให้เกิดผลดียิ่งขึ้น
- ๙.๑๐ เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้แนวทางในการป้องกันปัญหาข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน
- ๙.๑๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในการบริหารความเสี่ยงขององค์กรมากขึ้น

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมความรู้เพื่อเสริมสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่ได้ให้แนวทางในการแก้ไขปัญหาด้วยการให้ทุกภาคส่วนในประเทศร่วมมือกันในเรื่องการสร้างความปลอดภัยและทำให้ประชาชนมีความรักความสามัคคี โดยการสร้างความเข้าใจร่วมกันของประชาชนให้เกิดความสมัครสมานสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยมุ่งเน้นที่การสร้างความรู้สู่ความเข้าใจ ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการปลูกฝังแนวคิด และวิธีปฏิบัติตนในการอยู่ร่วมกันในสังคม โดยมีหลักการเบื้องต้นที่สำคัญของวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตย ๔ ด้าน ได้แก่ ๑.การยึดหลักกฎหมาย ความมีเหตุผล และสันติวิธี ๒.การปฏิบัติตามเสียงข้างมาก รับฟังเสียงข้างน้อย ๓.ความรับผิดชอบและเสียสละเพื่อส่วนรวม และ ๔.การมีส่วนร่วมกิจกรรมทางสังคม และการเมือง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มิใช่เขตพื้นที่รับผิดชอบครอบคลุมทั้งจังหวัด มีบทบาทหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๕ (๓) กำหนดว่า “สนับสนุนสภาตำบลและราชการท้องถิ่นในการพัฒนาท้องถิ่น” พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๗) กำหนดว่า “การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน” และประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๒ (๗) กำหนดว่า “ดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งกิจกรรมถ่ายโอนที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด “มีหน้าที่ที่ต้องทำ”

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมความรู้เพื่อเสริมสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย ทั้งนี้ ยังเป็นการส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และพัฒนาขีดความสามารถของประชาชนและบุคลากรในท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและการปกครองตนเอง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมความรู้เพื่อเสริมสร้างพลเมืองดี วิถีประชาธิปไตย สร้างความปลอดภัยและสามัคคี และปลูกฝังค่านิยมของคนในชาติในการยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒ เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขในระดับหมู่บ้านและชุมชน

๒.๓ เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ให้กับข้าราชการและประชาชนทั่วไป ให้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดีงาม สามารถนำไปใช้ในชีวิตได้อย่างเหมาะสม และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างสงบสุข

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ กำหนดผู้ใหญ่บ้านทุกอำเภอทุกตำบลในจังหวัดน่าน จำนวน ๙๘ ตำบล ๘๙๐ หมู่บ้าน
- ๓.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จำนวน ๒๔ คน
- ๓.๓ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จำนวน ๗ คน
- ๓.๔ นักเรียนโรงเรียนตาลชุมพิทยาคม
- ๓.๕ ผู้นำท้องถิ่น และสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดน่าน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวเพื่อเสริมสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ

๔.๒ ติดต่อประสานงานกับวิทยากร จากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดน่าน เกี่ยวกับรูปแบบการจัด กิจกรรม และเนื้อหาการอบรม

๔.๓ ติดต่อประสานงานกับกลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการ

๔.๔ ประชุมวางแผนการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการอบรม

๔.๕ ดำเนินการอบรมตามโครงการ

๔.๖ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมศูนย์ราชการจังหวัดน่าน

๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จำนวน ๔๕๐,๐๐๐.-บาท (สี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนและเยาวชน และ/หรือผู้นำชุมชนฯ ตัวแทนองค์กรต่าง ๆ รวมถึงข้าราชการและ พนักงานของรัฐมีความรู้ความเข้าใจเพื่อเสริมสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย ความรักความสามัคคี และปลูกฝังค่านิยม ของคนในชาติในการยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙.๒ ประชาชนและและ/หรือผู้นำชุมชนฯ ตัวแทนองค์กรต่าง ๆ รวมถึงข้าราชการและพนักงานของ รัฐสามารถสร้างความเข้มแข็งทางการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขในระดับ องค์กร หมู่บ้านและชุมชน

๙.๓ ประชาชนและเยาวชน และ/หรือผู้นำชุมชนฯ ตัวแทนองค์กรต่าง ๆ รวมถึงข้าราชการและ พนักงานของรัฐได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ให้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดีงาม สามารถนำไปใช้ใน ชีวิตได้อย่างเหมาะสม และสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างสงบสุข

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม “ค่ายพุทธบุตร” (โรงเรียนตาลชุมพิทยาคม)
องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๗ ได้กำหนดไว้ว่า “ในจังหวัดหนึ่งให้มีองค์การบริหารส่วนจังหวัดประกอบด้วยสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และมีอำนาจหน้าที่ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น” มาตรา ๔๕ กำหนดไว้ว่า “องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้ (๗ ทวิ) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น” ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ กำหนดไว้ว่า “ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (๒) การจัดการศึกษา (๑๘) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรม อันดีงามของท้องถิ่น” กฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๑ ให้กิจการดังต่อไปนี้เป็นกิจการที่ส่วนท้องถิ่นอื่นสมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ (๑๑) จัดการศึกษา ทำนุบำรุงศาสนา และบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นหรือวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น นอกจากนี้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาจังหวัดในภาพรวม รวมถึงการจัดการศึกษา การส่งเสริม การบำรุงศาสนา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น การพัฒนาคุณภาพการศึกษาและคุณธรรมจริยธรรมในโรงเรียน ถือว่าเป็นภารกิจที่สำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องให้การสนับสนุนเพื่อเป็นการสร้างบุคลากรที่มีคุณภาพให้กับประเทศชาติ

ดังนั้น จึงร่วมกับโรงเรียนตาลชุมพิทยาคม อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม “ค่ายพุทธบุตร” (โรงเรียนตาลชุมพิทยาคม) ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ เข้าใจหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาอย่างถูกต้อง
๒. เพื่อให้นักเรียนนำหลักธรรมมาปฏิบัติในชีวิตประจำวัน พร้อมดำเนินชีวิตที่ดีงาม
๓. เพื่อให้นักเรียนได้พัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุขและเหมาะสม

๓.เป้าหมาย

เชิงปริมาณ นักเรียนโรงเรียนตาลชุมพิทยาคม ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ , ๔ และ จำนวนนักเรียน ๑๑๓ คน วิทยากรและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๒ รูป/คน รวมเป็นจำนวน ๑๓๕ รูป/คน

เชิงคุณภาพ นักเรียนโรงเรียนตาลชุมพิทยาคม ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ , ๔ เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อเผยแผ่พระพุทธศาสนาอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. เชิญผู้มีส่วนเกี่ยวข้องร่วมประชุมและวางแผนกิจกรรม
๒. ขออนุมัติโครงการ
๓. ประสานงานพระวิทยากรหรือผู้เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินการตามโครงการและกิจกรรม
๕. สรุป ติดตามประเมินผลรายงานโครงการ

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๖.สถานที่ดำเนินการ

ณ สำนักปฏิบัติธรรมในเขต จังหวัดน่าน

๗.งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๒๐,๐๐๐.-บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๙.การติดตามประเมินผล

๑. ประเมินจากการสังเกตผู้เข้าร่วมกิจกรรม
๒. ประเมินจากใบรายงาน
๓. ประเมินจากการสัมภาษณ์ผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียนมีความรู้ เข้าใจหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาอย่างถูกต้อง
๒. นักเรียนนำหลักธรรมมาปฏิบัติในชีวิตประจำวัน พร้อมดำเนินชีวิตที่ดีงาม
๓. นักเรียนได้พัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุขและเหมาะสม

โครงการส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนในการผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าว

(ภายใต้แนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง)

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาภาคเกษตรกรรมท่ามกลางการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ ได้มีการส่งเสริมการผลิตข้าวให้ได้ผลผลิตสูง ปัจจัยสำคัญในการผลิตข้าวคือ เมล็ดพันธุ์ ในการผลิตข้าวในระบบเกษตรสมัยใหม่เชิงพาณิชย์ ที่แม้จะได้ข้าวผลผลิตสูง แต่ก็ทำให้ต้นทุนเรื่องเมล็ดพันธุ์ข้าวของชาวนาเพิ่มขึ้นเพราะมีการส่งเสริมให้ชาวนาหันไปซื้อพันธุ์ข้าวปลูกแทนการเก็บพันธุ์ไว้ใช้เองอย่างที่เคยทำมาแต่เดิม เหล่านี้ล้วนแต่ทำให้ต้นทุนการผลิตของชาวนาสูงขึ้นเป็นเงาตามตัว และทำให้ชาวนามีทางเลือกที่จำกัด และนับวันจะทำให้ชาวฟุ้งตนเองได้น้อยลง (เดชา ศิริภัทร, ๒๕๕๑)

การศึกษาศถานการณ์เมล็ดพันธุ์ข้าวของประเทศไทย เกี่ยวกับความต้องการเมล็ดพันธุ์ ปี ๒๕๕๒/๕๓ เท่ากับ ๑,๐๐๙,๒๓๐ ตัน ในขณะที่ปี ๒๕๔๕ หน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้องกับการผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าว สามารถผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวได้เพียง ๔๑๔,๐๐๐ ตัน หรือคิดเป็น ร้อยละ ๔๑ ของความต้องการเมล็ดพันธุ์ในประเทศ ชาวนาไทยส่วนใหญ่ยังคงตกอยู่ในวังวนของความไม่ยั่งยืน ยังต้องพึ่งพาปัจจัยการผลิต และเป็นเพียงผู้ใช้ปลายทาง (End User) ของการเกษตรกระแสหลักต่อไป (มาฆะสิริ เชาวกุล, ๒๕๕๖)

ส่วนสถานการณ์ด้านเมล็ดพันธุ์ข้าวในจังหวัดน่าน ตั้งแต่ปี ๒๕๓๓ เป็นต้นมา ได้เกิดการรวมกลุ่มของชาวนาและนักพัฒนาเอกชนในน่านหาวิธีการแก้ปัญหาโดยทบทวนและวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหาที่เผชิญอยู่ โดยเริ่มต้นที่ “พันธุ์” ซึ่งเป็นปัจจัยการผลิตที่สำคัญ โดยใช้พันธุ์เป็นจุดเริ่มต้นและจุดร่วมของการเรียนรู้ มีการรวบรวมพันธุ์ข้าวและเสริมแนวคิดการอนุรักษ์และพัฒนาพันธุ์กรรมข้าวระหว่างชาวนา มีการสร้างกระบวนการเรียนรู้เชิงเทคนิคและการมีส่วนร่วม ได้แก่ การคัดเลือกพันธุ์อย่างมีส่วนร่วม (Participatory Variety Selection – PVS) และการปรับปรุงพันธุ์อย่างมีส่วนร่วม (Participatory Rice Breeding) ซึ่งเป็นการใช้ความรู้สมัยใหม่ด้านพันธุศาสตร์ และการปรับปรุงพันธุ์พืชและผสมผสานกับภูมิปัญญาท้องถิ่นในการพัฒนาพันธุ์ข้าว ปฏิบัติการดังกล่าวถือว่าเป็นแนวทางใหม่ด้านการผลิตข้าวและการพึ่งตนเองของเครือข่ายชาวนาในน่าน พันธุ์ข้าวจึงเป็นจุดเริ่มของการสร้างความรู้และการปรับเปลี่ยนวิธีคิดและวิธีการผลิตของชาวนา เมื่อมีข้าวพันธุ์ดี มีลักษณะพันธุ์ที่เหมาะสมกับพื้นที่และความชอบของชาวนา ก็ส่งผลต่อระบบการจัดการและระบบนิเวศในแปลงที่ดีขึ้นด้วยเช่นกัน เมื่อพันธุ์ดี ดินดี น้ำดี ผลผลิตข้าวต่อไร่ก็จะดีขึ้นด้วยส่งผลให้ต้นทุนการผลิตลดลง ชาวนาจึงมีข้าวเพียงพอต่อการบริโภคและขาย สร้างรายได้ให้กับครอบครัวทั้งข้าวเปลือกและเมล็ดพันธุ์ นอกจากนั้นยังได้ประโยชน์ทางอ้อมจากระบบนิเวศในแปลงที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ เช่น พืชน้ำ สัตว์น้ำที่สามารถนำมาประกอบอาหารและสร้างได้ เกษตรกรมีการจำหน่ายพันธุ์ข้าว (พิมลพรรณ สะกิดรัมย์, ๒๕๕๙)แต่อย่างไรก็ตามในระดับชุมชน ยังพบว่า กระบวนการเรียนรู้ของกลุ่มชาวนาเป็นไปอย่างไม่ต่อเนื่องและไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร การดำเนินงานของหน่วยงานสนับสนุนขาดการบูรณาการการทำงานร่วมกัน นอกจากนั้นในปัจจุบันยังมีอีกหลายปัจจัยที่ได้ส่งผลกระทบต่อการทำงานของชาวนาที่ไม่ยั่งยืน ทั้งข้อจำกัดเรื่องการบริหารจัดการกลุ่ม ระดับคุณภาพเมล็ดพันธุ์ การเปลี่ยนแปลงของลมฟ้าอากาศที่ส่งผลต่อผลผลิต รูปแบบการผลิตข้าวและการตัดสินใจในกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการผลิตข้าว ตลอดจน อายุที่เพิ่มมากขึ้นของชาวนา ซึ่งเป็นที่น่าวิตกว่า ในอีก ๑๐ – ๒๐ ปีข้างหน้า คนรุ่นใหม่จะไม่หลงเหลือในภาคการเกษตร

ดังนั้น สิ่งสำคัญที่สุดในการส่งเสริมให้กลุ่มชาวนาสามารถทำนาแล้วได้เมล็ดพันธุ์ดี มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ก็คือการส่งเสริมให้กลุ่มชาวนาได้มีองค์ความรู้ในการผลิต ผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ โดยการบูรณาการการทำงานร่วมกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่มีขนาดใหญ่ระดับจังหวัด มีบทบาทในการให้บริการสาธารณะในด้านต่างๆ การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในระดับจังหวัด ซึ่งถือเป็นภารกิจหนึ่งที่ต้องการบริหารส่วนจังหวัดจะต้องให้บริการ ตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง พ.ศ. ๒๕๔๑ ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๑ (๑๗) กำหนดให้มีการส่งเสริมและแก้ไขปัญหาการประกอบอาชีพ และประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจ และหน้าที่ ในการจัดระบบบริการสาธารณะ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ ข้อ ๒(๔) การส่งเสริมจารีต ประเพณี วัฒนธรรม การท่องเที่ยว การส่งเสริมการลงทุน และการพาณิชย์ของจังหวัด ซึ่งการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของกลุ่มเกษตรกรผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง สามารถเชื่อมโยงไปสู่การพัฒนาธุรกิจจากผลผลิตในระบบฟาร์มอินทรีย์ของชาวนาได้ ด้วยเหตุผลต่างๆ ดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จึงได้ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจาง องค์การบริหารส่วนตำบลฝายแก้ว และศูนย์การเรียนรู้ใจโก้ เครือข่ายมูลนิธิธัชเมืองน่าน ดำเนินโครงการส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนในการผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวพื้นที่ตำบลเมืองจางและตำบลฝายแก้ว อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน ขึ้น เพื่อฝึกอบรม หรือดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ในการพัฒนารูปแบบการผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวที่บริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของเกษตรกร องค์กรเอกชน และหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมายนี้ เกษตรกรมีการรวมกันจัดตั้งเป็นกลุ่มวิสาหกิจชุมชนอยู่แล้ว บนฐานการมีส่วนร่วม และความสนใจของคนในพื้นที่ และมุ่งหวังว่าจะดำเนินกิจกรรมของกลุ่มชุมชน ภายใต้แนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดพื้นที่รูปธรรม และขยายผลไปสู่พื้นที่อื่นๆ ได้ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้แก่เครือข่ายวิสาหกิจชุมชนในการพัฒนารูปแบบกลุ่มผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวที่บริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมของเกษตรกร องค์กรเอกชน และหน่วยงานภาครัฐ

๒.๒ เพื่ออบรมให้ความรู้แก่เครือข่ายวิสาหกิจชุมชนในการเพิ่มศักยภาพของกลุ่มเกษตรกรตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง และเชื่อมโยงสู่การพัฒนาธุรกิจจากผลผลิตในระบบฟาร์มอินทรีย์ของชาวนา

๒.๓ เพื่อพัฒนาให้เกิดศูนย์ประสานงานและถ่ายทอดความรู้และนวัตกรรมการผลิตข้าวที่มีคุณภาพ พันธุ์ดี และนิเวศน์ดี โดยเทคโนโลยีที่เกษตรกรควบคุมได้ และเหมาะสมกับนิเวศน์พื้นที่ให้เกษตรกรและกลุ่มเกษตรกร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มวิสาหกิจชุมชนตำบลเมืองจาง และกลุ่มวิสาหกิจชุมชนตำบลฝายแก้ว

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสำรวจสภาพปัญหา อุปสรรค และความต้องการของกลุ่ม

๔.๒ จัดทำโครงการ/ เสนอโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติ

/๔.๓. ดำเนินกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้...

๔.๓ ดำเนินกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้ ตลอดจนถึงกระบวนการผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าว

๔.๔ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๗. สถานที่ดำเนินงาน

๑. ณ ศูนย์การเรียนรู้ใจโก้ ต.เมืองจั่ง อ.ภูเพียง จ.น่าน

๒. แปลงสาธิต ศูนย์ตำบลเมืองจั่ง และศูนย์ตำบลฝายแก้ว อ.ภูเพียง จ.น่าน

๘. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมตามโครงการ เกษตรกร องค์กรเอกชน และหน่วยงานภาครัฐ เกิดการพัฒนาารูปแบบกลุ่มผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวที่บริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม

๙.๒ กลุ่มเกษตรกรได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้สามารถเพิ่มศักยภาพตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง และเชื่อมโยงสู่การพัฒนาธุรกิจจากผลผลิตในระบบฟาร์มอินทรีย์ของชาวนา

๙.๓ เกิดศูนย์ประสานงานและถ่ายทอดความรู้และนวัตกรรมการผลิตข้าวที่มีคุณภาพ พันธุ์ดี และนิเวศน์ดี โดยเทคโนโลยีที่เกษตรกรควบคุมได้ และเหมาะสมกับนิเวศน์พื้นที่ให้เกษตรกรและกลุ่มเกษตรกร

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

๑๐.๑ มีกลุ่มผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าวที่มีการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม จำนวน ๒ กลุ่ม

๑๐.๒ สมาชิกกลุ่มเกษตรกรผ่านกระบวนการเรียนรู้อย่างน้อย ร้อยละ ๖๐

๑๐.๓ มีศูนย์ประสานงานและถ่ายทอดความรู้ อย่างน้อย ๓ ศูนย์

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม “ค่ายพุทธบุตร”

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมโลกอยู่ในท่ามกลางกระแสยุคโลกาภิวัตน์ สังคมมีความเจริญก้าวหน้าด้วยวิทยาการและความเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเทคโนโลยี สังคม เศรษฐกิจ การเมืองและวัฒนธรรมอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะความเจริญทางด้านเทคโนโลยีการสื่อสารผ่านโลกอินเทอร์เน็ต ทำให้มีการสื่อสารได้อย่างเสรีภาพ การรับกระแสวัฒนธรรมตะวันตกเข้ามาเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตของสังคมไทยจึงมีมากขึ้น คนส่วนใหญ่ จึงยึดติดอยู่กับความสำเร็จทางวัตถุกันมากจนขาดความเอาใจใส่ในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีงาม ของวัฒนธรรมไทย ทำให้สภาพสังคมไทยมีความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วมีผลต่อแนวคิดความถูกต้องจริยธรรม ตลอดจนศีลธรรมอันดีของคนในสังคม ซึ่งจะเห็นได้ว่ามีปัญหาและอาชญากรรมทางสังคมต่าง ๆ เกิดขึ้นเป็นเงาตามตัวมากมายโดยเฉพาะปัญหาวัยรุ่น เช่น ปัญหาวัยรุ่นติดยาเสพติด ปัญหาวัยรุ่นติดเกมคอมพิวเตอร์ ปัญหาวัยรุ่นฆ่าตัวตาย ปัญหาวัยรุ่นมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร ปัญหาสื่อลามกอนาจาร เป็นต้น ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่ต้องป้องกันและแก้ไขด้วยศีลธรรม หากนักเรียนเหล่านั้นได้รับการเรียนรู้และอบรมสั่งสอนในเรื่องศีลธรรมด้วยความสมบูรณ์แล้ว นักเรียนก็จะเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ คือ “ดี เก่ง มีความสุข”

ด้วยปัจจุบันสังคมไทยมีปัญหาหลายด้านตามที่กล่าวข้างต้น ที่สำคัญประการหนึ่งคือ บุคคลในสังคมมีคุณธรรม จริยธรรมเสื่อมลง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มเด็กและเยาวชนมักรับเอาวัฒนธรรมต่างชาติมาประพฤติปฏิบัติ ละเลยวัฒนธรรมอันดีงามของชาติไทย และเนื่องจากศาสนาเป็นสถาบันหลักแห่งความมั่นคงของชาติเป็นพลังสำคัญในการพัฒนาคน สังคมและประเทศชาติ จึงควรส่งเสริมให้เยาวชนได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ช่วยให้เกิดความเข้าใจในชีวิต รวมทั้งร่วมกันธำรงรักษาความเป็นชาติไทยให้เข้มแข็งและส่งเสริมให้มีความเจริญมั่นคงต่อไป

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) รัฐบาล ตลอดจนประเทศไทย ๔.๐ กำหนดให้โรงเรียนจัดการศึกษาเพื่อให้นักเรียนเป็นคนดี เป็นคนเก่ง มีความกล้าที่จะแสดงออกในทางสร้างสรรค์ และใช้ชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุขการที่นักเรียนจะเป็นไปตามเป้าประสงค์ของพระราชบัญญัติและแผนการศึกษาแห่งชาตินั้น สำคัญที่สุดคือนักเรียนควรได้รับการปลูกฝังหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เพื่อให้เกิดจิตสำนึกที่ดี เป็นคนมีคุณธรรมจริยธรรมประจำใจ มีสติ รู้ตัว รู้ตนอยู่ตลอดเวลา

การที่ให้นักเรียนอบรมค่ายพุทธบุตรเป็นการประยุกต์การสอนธรรมะให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงแห่งยุคสมัยและเหมาะสมกับวัยของนักเรียนในระดับมัธยมศึกษาให้นักเรียนได้ศึกษาประพฤติปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อให้เกิดสำนึกในการเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี มีความรับผิดชอบ รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์สร้างลักษณะนิสัยที่ดีงามและเป็นการปลูกฝังคุณธรรมให้แก่ศิษย์ที่ดีของครูอาจารย์ เพื่อนที่ดีของเพื่อน ลูกที่ดีของพ่อแม่ เยาวชนที่ดีของชาติ ศาสนิกชนที่ดีของพระศาสนาและเป็นมนุษย์ที่ดีของสังคมและจะได้พัฒนาตนเองพร้อมทั้งยกระดับจิตใจให้มั่นคงในศีลธรรมสืบต่อไป

ดังนั้นโรงเรียนตาลชุมพิทยาคม จึงเห็นความสำคัญของการปลูกฝังให้นักเรียนได้มีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เพื่อให้เกิดจิตสำนึกดี เป็นคนมีคุณธรรมจริยธรรมประจำใจดังกล่าว จึงเห็นควรจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม “ค่ายพุทธบุตร” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
๒. เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนได้มีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
๓. เพื่อเป็นค่าจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรม “ค่ายพุทธบุตร”
๔. เพื่อเป็นค่าจัดจ้างทำป้ายที่ใช้ในการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรม “ค่ายพุทธบุตร”

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และ ๔ โรงเรียนตาลชุมพิทยาคม ร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมอบรมคุณธรรมจริยธรรม “ค่ายพุทธบุตร”

๓.๒ ด้านคุณภาพ

นักเรียนที่ผ่านการอบรมเป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรม การปฏิบัติสมาธิ เป็นผู้มีความคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบในหน้าที่ และนำความรู้ที่ได้รับไปปรับปรุงใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข ถูกต้อง และเหมาะสมโดยไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๔. สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา

๔.๑ สอดคล้องกับแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นแนวทางการพัฒนาที่ ๔.๑ สนับสนุน ส่งเสริมการจัดการศึกษาทุกระดับ

๔.๒ สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพผู้เรียนแนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ ส่งเสริมคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เรียน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. สำรวจสภาพปัญหาและความต้องการของโรงเรียน
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. ติดตามผล ประเมินผลโครงการ
๕. รายงานผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗. สถานที่ดำเนินการ

สำนักปฏิบัติธรรมหรือวัดในเขตจังหวัดน่าน

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนตาลชุมพิทยาคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๙. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียนเป็นผู้มีความคุณธรรมจริยธรรม สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
๒. นักเรียนมีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเพิ่มขึ้น

โครงการพัฒนาศักยภาพเชิงปฏิบัติการเครือข่ายและอาสาสมัครคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน มุ่งเน้นการส่งเสริมให้ชุมชนเข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองในด้านการจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน ด้วยการส่งเสริมและสนับสนุน ให้เครือข่ายและอาสาสมัครคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมในเชิงป้องกันเผ่าระวังและแก้ไขข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นในชุมชน สนับสนุนให้ศูนย์ประสานงานจัดการความขัดแย้งของชุมชนจัดกิจกรรมด้านการจัดการปัญหาหรือความขัดแย้งในชุมชน โดยเน้นปัญหาที่เป็นทุกข์ร่วมของคนในชุมชนหรือปัญหาเชิงสาธารณะเป็นสำคัญด้วยการใช้กระบวนการจัดเวทีเสวนาหาทางออกร่วมกัน นำมาซึ่งความสมานฉันท์ของคนในชุมชนได้ในหลายๆ ปัญหา อาทิ ปัญหาที่ดินและทรัพยากรธรรมชาติ ปัญหาที่อยู่อาศัยและสิ่งแวดล้อม ปัญหาวัยรุ่น ตลอดจนปัญหาความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินส่งผลต่อการลดปริมาณคดีขึ้นสู่ศาล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๗) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง โดยการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน และตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ ข้อ ๑ (๓) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถที่จะเข้าไปดำเนินงานตามแผนงานหรือโครงการในลักษณะที่มีความคาบเกี่ยวต่อเนื่องหรือมีผู้ได้รับประโยชน์ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากกว่า ๑ แห่งขึ้นไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการที่กล่าวไว้ข้างต้นมีความต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จึงร่วมกับสำนักงานยุติธรรมจังหวัดน่าน โดยคณะกรรมการเครือข่ายอาสาสมัครคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพจังหวัดน่าน จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพเชิงปฏิบัติการเครือข่ายและอาสาสมัครคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เครือข่ายและอาสาสมัครคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพและคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานจัดการความขัดแย้งของชุมชน ผู้นำชุมชน ประชาชน เกิดการขับเคลื่อนกิจกรรมในเชิงป้องกัน เผ่าระวัง และแก้ไขข้อขัดแย้งในรูปแบบศูนย์ประสานงานจัดการ ความขัดแย้งของชุมชนในพื้นที่ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย สิทธิและเสรีภาพของประชาชน
๒. เพื่อสนับสนุนให้เครือข่ายและอาสาสมัครคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ คณะกรรมการบริหารศูนย์ไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทในชุมชน ผู้นำชุมชน ประชาชนในพื้นที่จังหวัดน่าน ได้มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดการความขัดแย้งในชุมชนได้อย่างเข้าใจและมีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

เครือข่ายและอาสาสมัครคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ คณะกรรมการบริหารศูนย์ไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทในชุมชน ผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่จังหวัดน่าน

๔. วิธีการดำเนินงาน/ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำรายละเอียดโครงการฯ
๒. ประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการฯ
๓. จัดเตรียมเอกสารและสถานที่
๔. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ
๕. สรุปผลและประเมินโครงการฯ

๕. สถานที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่จังหวัดน่าน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๘. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๑๕๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการ

เครือข่ายและอาสาสมัครคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ คณะกรรมการบริหารศูนย์ไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทในชุมชน ผู้นำชุมชน ประชาชนในพื้นที่จังหวัดน่าน สามารถเป็นแกนนำหลักในการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานจัดการความขัดแย้งของชุมชนในเชิงป้องกัน เฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับบริบทของประชาชนในพื้นที่

โครงการฝึกอบรมทวนลูกเสือชาวบ้าน ด้านภยยาเสพติด เทิดไท้องค์ราชันย์

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย ในปัจจุบันปัญหายาเสพติดถือว่าเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยและขยายตัวอย่างรวดเร็วส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง รัฐบาลจึงได้กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาเสพติดโดยใช้พลังขององค์กรลูกเสือชาวบ้านสร้างชุมชนให้มีความเข้มแข็งเพื่อต่อต้านกับปัญหาที่เกิดขึ้นทั้งสามารถเป็นแกนนำในการปลูกพลังเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการสร้างจิตสำนึกให้สมาชิกลูกเสือชาวบ้านมีความจงรักภักดีต่อ สถาบันหลักของชาติ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สร้างความรู้สึกสามัคคีในหมู่คณะสมาชิกลูกเสือชาวบ้าน และการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม และเพื่อให้มีโอกาสได้พบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและสร้างความสมานฉันท์ปรองดอง และในปี พ.ศ.๒๕๕๙ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงเจริญพระชนมพรรษา ๘๘ พรรษา ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมทวนลูกเสือชาวบ้าน ด้านภยยาเสพติด เทิดไท้องค์ราชันย์ จังหวัดน่าน ขึ้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ได้เล็งเห็นความสำคัญของกิจการลูกเสือชาวบ้าน และแนวทางการเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ ป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในสังคมและชุมชน ซึ่งปัญหาเหล่านั้น จะสามารถแก้ไขได้ในระดับชุมชนหมู่บ้านของลูกเสือชาวบ้านเอง และเพื่อให้ลูกเสือชาวบ้านมีโอกาสได้พบปะและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน พร้อมทั้งได้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมโดยพร้อมเพรียงกัน ประกอบกับการสร้างความสงบ สุข ความสามัคคี ความสมานฉันท์ของคนในชาติ สร้างชุมชนให้มีความเข้มแข็ง เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและเป็นพลังต่อต้านปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นกับชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลัก ของชาติเป็นศูนย์รวมด้านจิตใจของคนในชาติ ถือเป็นภารกิจหนึ่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่จะต้องดำเนินการสนับสนุนและส่งเสริมตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๑ (๑๐), (๑๑) และตามที่กำหนดไว้ใน มาตรา ๑๗ (๒๓) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่านจึงร่วมกับชมรมลูกเสือชาวบ้านจังหวัดน่าน จัดทำโครงการฝึกอบรมทวนลูกเสือชาวบ้าน ด้านภยยาเสพติด เทิดไท้องค์ราชันย์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สมาชิกลูกเสือชาวบ้าน ได้แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ โดยพร้อมเพรียงกัน
๒. เพื่อให้สมาชิกลูกเสือชาวบ้าน ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และประสานสัมพันธ์กับลูกเสือด้วยกัน เพื่อที่จะได้นำไปสู่การดำเนินงานกิจการลูกเสือชาวบ้านอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อสร้างความรักสามัคคี และสร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของคนในพื้นที่ โดยยึดถือสถาบันหลักของชาติเป็นที่ตั้ง คือสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๔. เพื่อทบทวนการเข้าค่ายพักแรมตลอดจนวิชาการ และหลักการต่างๆ ของลูกเสือชาวบ้าน

๓. เป้าหมาย

สมาชิกลูกเสือชาวบ้านในเขตจังหวัดน่าน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้นำ ผู้บริหารและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องลูกเสือชาวบ้านจังหวัดน่าน
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบในการดำเนินโครงการฯ
๓. จัดทำโครงการฯ และขออนุมัติดำเนินงาน
๔. ประชุมคณะกรรมการฯ
๕. ดำเนินงานตามโครงการฯ
๖. ติดตามประเมินผล / สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๖. สถานที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่จังหวัดน่าน

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด งบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ส่งเสริมองค์กรลูกเสือในพื้นที่ ให้เป็นกลุ่มพลังในการสร้างชุมชนให้มีความเข้มแข็งและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาเสพติดซึ่งเป็นปัญหาสำคัญของชาติ
๒. ได้ใช้องค์กรและกระบวนการลูกเสือชาวบ้าน ซึ่งเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นแกนนำในการต่อสู้กับปัญหาเสพติดที่เป็นภัยร้ายแรงต่อความมั่นคงของชาติอย่างเป็นรูปธรรม
๓. ทำให้ประชาชนในพื้นที่มีความสามัคคี รักใคร่ปรองดอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกันเสียสละต่อชุมชน ท้องถิ่นและสังคมมากขึ้น

มาตรการ การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ตโดยทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทางโทรศัพท์ ทางตู้ รับเรื่องร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง ประกอบกับคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่รับเรื่องราวร้องทุกข์และอำนวยความสะดวกในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง

ดังนั้น เพื่อให้การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ของประชาชนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่านจึงได้จัดทำมาตรการการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีรับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๓. มีกระบวนการติดตาม ตรวจสอบ และการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

๓. เป้าหมาย

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
๒. จัดทำทะเบียนการปฏิบัติงานการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน และจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๔๕/๑ กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ และ มาตรา ๓๗ กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ คุ่มค่า พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๓๕/๕ (๒) กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และมาตรา ๓๙/๑ กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จึงมีมาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่
๒. เพื่ออำนวยความสะดวก และสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อความคุ้มค่า รวดเร็ว มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
๔. ไม่เป็นการเพิ่มขั้นตอน ระยะเวลา และไม่ผ่านการพิจารณาของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ เกินความจำเป็น

๓. เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และคำสั่งมอบหมายงานของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับ
๒. ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

มาตรการ กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส และนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่านเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความซื่อสัตย์สุจริต และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือปฏิบัติควบคู่ไปกับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริตเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ ดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำพาหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะรับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง

๓. เป้าหมาย

๑. ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
๒. จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. รายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลลัพธ์

การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันการทุจริตในองค์กรได้เป็นอย่างดี

มาตรการ ติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่าง ๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลทรัพย์สิน ป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่านจึงมีมาตรการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อเป็นการจัดวางระบบควบคุมภายในเพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและ จัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพ เป็นการป้องกัน และลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติตามแผนงานที่เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ
๒. เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง ในการป้องกันลดความเสี่ยงหรือความผิดพลาด ความเสียหาย การสิ้นเปลือง หรือการทุจริต
๓. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด และลดความเสี่ยง
๔. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ทุกส่วนราชการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบ
๒. ดำเนินการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
๓. รายงานผลการติดตามควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้กำกับดูแล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๙. ผลลัพธ์

๑. มีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้
กำกับดูแลภายในเวลากำหนด

มาตรการ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน การงบประมาณ การจัดหาพัสดุ
การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ (การงบประมาณ)

๑. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน เกิดประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ จึงมีมาตรการควบคุมบัญชีของฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน โดยจัดทำบัญชีคุมเงินรายจ่ายให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย และเป็นการดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องถือปฏิบัติ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านการเงิน การงบประมาณ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๓. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านการเงิน การงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๕. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลลัพธ์

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ

๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๔๕/๑ กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้างของส่วนราชการต้องดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่ใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการจัดหาพัสดุ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๓. เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการ ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่านได้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ ทางช่องทางหนังสือแจ้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการรวบรวมข้อมูลการจัดซื้อจัด จัดจ้าง และดำเนินการเผยแพร่ ดังนี้
 - ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ จัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ จัดจ้าง
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๙. ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับทราบถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ของหน่วยงานภาครัฐ
๒. การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้
๓. ป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ในภาครัฐ

**มาตรการ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/แต่งตั้งคณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร
และเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร**

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนด ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน และเป็นการดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่านจึงได้จัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดตั้งเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และแต่งตั้งคณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารเป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้รู้ถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๒. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๓. เป้าหมาย

จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/แต่งตั้งคณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร และเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูล
ข่าวสาร

๔. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
๓. จัดเก็บสถิติผู้มาขอข้อมูล และสรุปเสนอผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ และมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน เป็นการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

มาตรการ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ โดยการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามมาตรา ๗ ได้กำหนดให้ “ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำ คู่มือสำหรับประชาชน ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาตและรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ และจะกำหนดให้ยื่นคำขอผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แทนการมายื่นคำขอด้วยตนเองก็ได้” โดยมีเป้าหมายและ วัตถุประสงค์เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ลดต้นทุนของประชาชนและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของ ภาครัฐ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอน ระยะเวลาให้ ประชาชนทราบ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และเป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จึงได้จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนขึ้น เพื่ออำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้ข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสาร หลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ และสถานที่ให้บริการ
๓. เพื่อลดต้นทุนในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน
๔. เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันของประเทศ
๕. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ

๓. เป้าหมาย

ประชาชนและผู้รับบริการทั่วไป

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๒. ประกาศใช้คู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
๓. เผยแพร่ให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์
๔. ดำเนินการตามคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง/ โรงเรียนตาลชุมพิทยาคม องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๙. ผลลัพธ์

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจ โดยเท่าเทียมกัน และ
ไม่เลือกปฏิบัติ
๒. ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการบริการสาธารณะแก่ประชาชน
๓. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการจากภาครัฐ
-

มาตรการ การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดน่าน

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วนที่ เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประสานแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาท้องถิ่น องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดน่านจึงได้บูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ในการประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดน่าน เพื่อร่วมกำหนดแนวทางหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นจังหวัด น่าน เพื่อนำแผนไปสู่การปฏิบัติซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการประสานและจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับคณะกรรมการประสานแผนพัฒนา ท้องถิ่นจังหวัดน่าน

๒. เพื่อเป็นการประสานแผนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับประโยชน์ตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป และจำเป็นต้องขอรับการสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๓. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดน่าน ใช้กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดน่าน เป็นแนวทางจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ให้มีความสอดคล้องกับแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และตามนโยบายรัฐบาลเพื่อขับเคลื่อนการ พัฒนาทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยคำนึงถึงข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานของท้องถิ่นเป็นสำคัญ

๓. เป้าหมาย

จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดให้กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการ ในการประสานและจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นจังหวัด

๒. กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล เป็นหน่วยเสนอโครงการที่ได้รับประโยชน์ตั้งแต่ ๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นไป และจำเป็นต้องขอรับการสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่านโดยจัดทำคำขอ ตามแบบที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่านกำหนด เสนอต่อคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ

๓. ให้คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ พิจารณารวบรวม คัดกรองและ จัดลำดับความสำคัญของโครงการ นำเสนอคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นจังหวัด เพื่อจัดทำกรอบการ ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด

๔. โครงการประสานแผนที่ขอรับสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามคำเสนอของ คณะกรรมการประสานแผนระดับจังหวัด กำหนดให้อำนาจในการพิจารณาโครงการก่อนนำเข้ากระบวนการจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นไปตามดุลพินิจของคณะอนุกรรมการพิจารณาโครงการ ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และการพิจารณาของคณะอนุกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๙. ผลลัพธ์

๑. มีข้อมูลพื้นฐานสำหรับการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในแต่ละท้องถิ่นอย่างแท้จริง
๓. ได้แผนงานโครงการของแต่ละท้องถิ่น เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาขององค์การบริหาร

ส่วนจังหวัด

๔. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็น
 ๕. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
-

มาตรการ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๑. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ในการพัฒนาเสริมสร้างการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้มีประสิทธิภาพโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน ดังนั้น การพัฒนาดังกล่าวจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพ มีมาตรฐาน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ประกอบกับพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๔๕/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จึงจัดให้มี มาตรการ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการมอบหมายงาน
๒. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลดำเนินการตามระเบียบ กฎหมายกำหนด
๓. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
๔. เพื่อป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้จากการบริหารงานบุคคล

๓. เป้าหมาย

จัดทำมาตรการด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕
๒. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการบริหารงานบุคคล
๓. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
๔. ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
๕. สรุปผลการดำเนินการบริหารงานบุคคล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลลัพธ์

๑. เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล
๒. การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่านจึงได้จัดทำมาตรการรับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสีย ได้ทราบช่องทางการร้องเรียน และแนวทางการพิจารณาการรับเรื่องร้องเรียน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม

๓. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดช่องทางร้องเรียน การแจ้งข้อมูล การแจ้งเบาะแส กรณีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ดำเนินการพิจารณาตามแนวทางการรับเรื่องร้องเรียน ว่ามีมูล และครบองค์ประกอบความผิด การทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริต

๔. รายงานผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร และประมวล
จริยธรรมของข้าราชการฝ่ายประจำ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่านได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมือง
ท้องถิ่นฝ่ายบริหาร พ.ศ.๒๕๕๗ และประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดน่าน พ.ศ.
๒๕๕๗ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมเป็น
การรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ เป็นการอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรม
มาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ได้แก่ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ การ
ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
เป็นธรรม และถูกกฎหมาย การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ การให้ข้อมูล
ข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน
มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่น
ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน พัฒนาชุมชน ให้นำอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับ
รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ถือว่าเป็นการกระทำผิด
ทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำไว้

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และเป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน
องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
การเมืองฝ่ายบริหาร และประมวลจริยธรรมของข้าราชการฝ่ายประจำ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ขึ้น เพื่อให้
บุคลากรทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม
จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร และข้าราชการฝ่าย
ประจำ ให้มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลัก
คุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. เพื่อให้เกิดการยอมรับ และเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วน
ได้เสีย
๔. เพื่อเป็นการป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจ
เกิดขึ้น สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๔. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน

๕. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร และข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน โดยเคร่งครัด
